

**Ограничения, налагаемые на гражданина,
замещавшего должность государственной гражданской службы,
при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

**Министерство общего и профессионального
образования Ростовской области**



Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в соответствующий перечень в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать на условиях трудового договора, либо на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается соответствующим перечнем, после увольнения требования, предусмотренного ч. 2 ст. 12 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.



Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается законодательством, в течение двух лет после его увольнения обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы.



**ОБРАТИТЕ
ВНИМАНИЕ**