

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного образовательного учреждения Ростовской области специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната VIII вида ст. Николаевской Константиновского района

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда (далее именуемое «Положение»), премировании и выплатах социального характера работникам ГКОУ РО школы-интерната VIII вида разработано с целью определения единого подхода к порядку установления должностных окладов, тарифных ставок, размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.1992 № 1037-р «О возможности формирования фонда для выплаты надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы организациями и учреждениями образования», Письмом Министерства образования Российской Федерации от 09.04.1993 № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», приказом Министерства образования Российской Федерации от 03.03.1995 №16-М «О формировании средств на установление доплат и надбавок работникам учреждений образования», Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы государственного образования СССР», Постановлением Правительства Ростовской области №219 от 22.03.2012 года «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», уставом государственного казенного образовательного учреждения Ростовской области специального(коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната VIII вида ст. Николаевской Константиновского района.

1.3 Фонд оплаты труда работников ГКОУ РО школы-интерната VIII вида формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и федерального бюджета.

1.4 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего норму трудовых обязанностей, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ). В тех случаях, когда месячная заработная плата за полностью отработанный месяц окажется меньше МРОТ – производится доплата до МРОТ. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени, доплата до МРОТ производится пропорционально отработанному времени. Доплата начисляется по основному месту работы, основной должности, профессии и выплачивается вместе с заработной платой.

1.6 Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1 Система оплаты труда работников ГКОУ РО школы – интерната VIII вида включает в себя ставки заработной платы, должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается с учетом:

- единого тарифно–квалификационного справочника работ и профессий рабочих ; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;

2.2 Учреждение самостоятельно (но в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников и не входя в противоречия с законами Российского государства и Ростовской области) определяет размеры окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования .

2.3 Размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам (в дальнейшем ПКГ) профессий рабочих и должностей служащих в соответствии с размерами должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов, служащих и размерами ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих.

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, дворник, сторож(вахтер), конюх,	3334
		Кладовщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту одежды, кухонный рабочий, обувщик по ремонту обуви	3529
		Парикмахер, повар	3735

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар	3965

	2 квалификационный уровень	Электромонтер	4436
	3 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	4966

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	4057

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
	1 квалификационный уровень	Лаборант	4465
	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	4925

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
	1 квалификационный уровень	Программист, юристконсультант	5160
	2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории, экономист II категории	5414

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или занятию соответствующих должностей служащих. В порядке исключения, по решению руководителя, отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого квалификационного уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2. 4 Размеры должностных окладов работников ГКОУ РО школы – интерната VIII вида, относящимся к работникам здравоохранения и культуры устанавливаются согласно положению об оплате труда работников учреждений этих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с положением об оплате труда работников ГКОУ РО школы – интерната VIII вида.

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	5414

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4925

2. 5 Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в соответствии с Положением об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений (приложение №7 к постановлению Администрации Ростовской области от 22.03.2012г. №219) .

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.		Помощник воспитателя	4057

Профессиональная квалификационная группа « Должности педагогических работников» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Старший вожатый	5160
	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог- организатор, социальный педагог	5414
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	5683
	4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-логопед	5966

Профессиональная квалификационная группа « Должности служащих учреждений образования» :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	заведующий(начальник) структурным подразделением: кабинетом,	6907

		<p>лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*</p> <p>в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей</p>	
--	--	--	--

Заведующим библиотекой ГКОУ РО школы-интерната VIII вида оклад устанавливается как для руководителя структурного подразделения образовательного учреждения 1 квалификационного уровня.

2.6 За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, педагогов, воспитателей и других педагогических работников производится почасовая оплата труда и определяется путем деления должностного оклада с учетом педагогической нагрузки в неделю и с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и с учетом всех установленных доплат замещающему работнику на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности замещающего работника.

III. Компенсационные выплаты.

3.1 Выплаты компенсационного характера в ГКОУ РО школе интернате VIII вида устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.2 В ГКОУ РО школе – интернате VIII вида устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

? выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;

? выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующего работника с отработкой времени.

3.4 Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается в размере до 12% должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с Перечнем работ, утвержденных приказом Гособразования СССР № 579 от 20 августа 1990 года и конкретизируется в трудовых договорах работников. Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

3.5 Доплата за работу в особых условиях труда, т.е. за работу в специальной (коррекционной) образовательной школе-интернате для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии всем работникам учреждения производится в размере до

20% от должностного оклада или заработной платы с учетом квалификации и повышающего коэффициента за выполнение важных работ.

3.6 Доплата за совмещение профессий и доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при совмещении им профессий или расширение зоны обслуживания в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Размер и сроки доплат определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема работ.

3.7 Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от основной работы устанавливается в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Размер и сроки доплаты определяются по соглашению сторон трудового договора.

3.8 Доплата за работу в ночное время педагогическим работникам, младшему обслуживающему персоналу производится до 35% за каждый час в период с 22 часов до 6 часов в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на ежемесячное количество рабочих часов в соответствующем году.

3.9 Повышенная оплата за работу в праздничные и выходные дни осуществляется в соответствии со статьями 111,112,113,153 ТК РФ . Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за полный отработанный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

3.10 Доплата за осуществление дополнительной работы , не входящей в круг основных должностных обязанностей производится в соответствии с п.2.6.7 приложения №7 к постановлению Администрации Ростовской области №219 от 22.03.2012г.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу в процентах
----------	---	--

1	2	3
1.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1 – 4 классов 5 – 11 классов	до 20 до 25
2.	Учителям 1 – 4 классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в школах и школах-интернатах всех типов и видов, в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 15
5.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами)	до 25
6.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях: руководство комиссиями работа секретаря	до 20 до 15
7.	Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими	до 25
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов: от 10 до 19	до 30
9.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и	до 20 до 30

1	2	3
	профориентацию в школах, школах-интернатах всех типов и видов, имеющих: 6 – 12 классов 13 – 29 классов 30 и более классов	до 50
10.	Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами	15
11.	Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
12.	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному сельскому хозяйству	до 20
13.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
14.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
15.	Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

1. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по основной работе независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 12-ти учащихся – нормы, установленной для образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

4. Средства на осуществление компенсационных доплат согласно подпункта 3.10 предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и объем таких средств не должен превышать 20% фонда оплаты труда по должностным окладам, ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию.

3.11 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и оформляются приказом директора учреждения.

IV. Стимулирующие выплаты.

4.1 В ГКОУ РО школе – интернате VIII вида в целях поощрения работников за количество и качество труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Ростовской области от 22.03.2012г № 219:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждений за специфику работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ: повышающий коэффициент за квалификацию;

-надбавка за качество выполняемых работ;

-персональный повышающий коэффициент;

-повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

-надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса;

3. Выплаты за выслугу лет;

4. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.2 Стимулирующие выплаты устанавливаются по основной работе и работе по совместительству, а также, при замещении временно отсутствующего работника с отработкой времени.

4.3 Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента в процентном соотношении к окладам и ставкам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютном размере.

4.4 Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных средств на оплату работников.

4.5 Руководителям и специалистам устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы учреждения, расположенного в сельской местности в размере 0,25 от должностного оклада или ставки заработной платы.

4.6 Специалистам устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию при наличии у них квалификационной категории либо со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории :

? второй квалификационной категории - 0,07

? первой квалификационной категории - 0,15

? высшей квалификационной категории - 0,30

Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

4.7 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (за исключением работников, указанных в пункте 3.8), которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности при наличии:

почетного звания «народный» – до 30 процентов должностного оклада, «заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

4.8 Педагогическим и медицинским работникам ГКОУ РО школы-интерната VIII вида устанавливается надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса. Размер и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются в соответствии с Положениями об установлении надбавок, принятыми учреждением самостоятельно и утвержденном профсоюзным органом учреждения.

4.9 Водителям автомобилей устанавливается надбавка за качество выполняемых работ от ставки заработной платы: ? имеющим 1й класс - 25%

? имеющим 2й класс - 10%

4.10 Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных(особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4 и 5 квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

4.11 Руководитель учреждения вправе устанавливать работникам школы - интерната персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы в пределах 2,0. Размер и сроки применения персонального повышающего коэффициента устанавливаются приказом в течение календарного года и может быть пересмотрен в течение календарного года. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Начисление выплаты по персональному повышающему коэффициенту осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной росписью учреждения. При недостаточности ФОТ начисление персонального повышающего коэффициента не осуществляется или осуществляется в пониженном размере.

4.12 Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим к должностному окладу, ставке заработной платы (педагогическим работникам с учетом норм учебной и преподавательской нагрузки) в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы в следующих размерах:

? при выслуге лет от 1года до 5лет ? 0,10

? при выслуге лет от 5лет до10лет? 0,15

? при выслуге лет от 10лет до15лет? 0,20

? при выслуге лет свыше 15лет ? 0,30

В общее количество лет для определения размера повышающего коэффициента за выслугу лет не включаются года работы в ведомственных учреждениях образования, а также работа в сфере приносящей доход деятельности.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, по совместительству и при замещении временно отсутствующих работников и изменяется со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение коэффициента.

4.13 Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с приложением №1 «Премирование работников ГКОУ РО школы – интерната VIII вида» к настоящему Положению.

Основанием для установления доплат и надбавок работникам ГКОУ РО школы-интерната VIII вида на определенный период являются аргументированные факты (материалы) представляемые следующим образом:

- директором школы — на заместителей директора и главного бухгалтера школы;
- заместителем директора по учебной работе — на учителей;
- заместителем директора по воспитательной работе — на воспитателей;
- заместителем директора по АХЧ — на технический персонал школы;
- главным бухгалтером — на бухгалтеров.

Для определения размера доплат и надбавок, оговоренных в Положении, назначается собрание трудового коллектива и администрации образовательного учреждения. Директор по своей должности является председателем собрания. Трудовой коллектив рассматривает и согласует Положение. Директор утверждает и издает приказ о его принятии.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

5.1 Заработная плата директора ГКОУ РО школы – интерната VIII вида , заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2 Размер должностного оклада директора учреждения ,а также размер компенсационных и стимулирующих доплат и премирование зависит от отнесения возглавляемого учреждения к квалификационной группе по оплате труда руководителей и утверждается министром общего и профессионального образования Ростовской области.

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
-------	-------------------------------	----------------	-------------------------------------

1	2	3	4
2.	2-я квалификационная группа	учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	12849

5.3 Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в ГКОУ РО школе – интернате VIII вида на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также премии по итогам работы устанавливаются для руководителя, заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами и указами Президента Российской Федерации.

5.5 Руководителю учреждения устанавливается вышестоящим органом исполнительной власти предельная кратность дохода по основной деятельности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения и зависит от среднесписочной численности работников.

5.6 Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности для руководителя на 0,5.

5.7 Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу учреждения, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда не может быть более 40 %:

- директор;
- заместители директора;
- главный бухгалтер;
- заведующий библиотекой;
- шеф-повар.

VI. Порядок отнесения ГКОУ РО школы-интерната VIII вида к группе по оплате труда руководителей.

6.1 ГКОУ РО школа-интернат VIII определяет группу по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

6.2 Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателей	Условия	Количество баллов
-------	--------------------------	---------	-------------------

1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1

1	2	3	4
7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
9.	Наличие филиалов, представительств, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5

1	2	3	4
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
15.	Наличие:		
	автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
18.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		до 20
19.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности	за каждый вид	до 15

1	2	3	4
	(изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)		
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
22.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

6.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

6.4. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.5. При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6.6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение.

6.7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

6.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

6.9. Областной орган исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находятся учреждения:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

6.10 Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV

1	2	3	4	5	6
1.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

VII. Особенности условий оплаты труда педагогических работников.

7.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений начального и среднего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности):

7.2 Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя; учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в

соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.3. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

7.4. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

7.5 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится

7.6 Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

при оплате преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

7.7 Размер оплаты по должностному окладу за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

7.8 Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.9 Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

VIII. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

8.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

8.2 Должностные оклады педагогических работников ГКОУ РО школы-интерната VIII вида выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

учителям 1 – 11 (12) классов и педагогам дополнительного образования; логопедам (кроме домов ребенка);

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю – учителям-логопедам;

за 25 часов педагогической работы в неделю – воспитателям;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым ;

8.3 За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 4 настоящего приложения.

8.4. Должностные оклады учителей (преподавателей), перечисленных в пункте 5.2, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1-го класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними, предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом

образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

8.5 Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункт

8.6 В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.7 Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата должностного оклада в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 – 4 классов – при передаче физической культуры учителям-специалистам.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

8.8 Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться учреждением его руководителем, определяется областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения областного органа исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

8.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических

кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей для которых учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

8.10. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в учреждении (за исключением учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования), не установлен.

IX. Другие вопросы оплаты труда.

9.1 Штатное расписание ГКОУ РО школы – интерната VIII вида ежегодно утверждается руководителем учреждения и согласовывается с министром общего и профессионального образования Ростовской области.

9.2 Штатное расписание включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

9.3 Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его задач, функций и объемов работ, установленных учредителем.

9.4 Оплата труда учителей и прочего педагогического персонала устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

9.5 Установить предельный объем педагогической нагрузки для заместителя директора по учебной работе и заместителя директора по воспитательной работе - не более 12 часов в неделю, для учителей - не более 30 часов в неделю, воспитателей – не более 36 часов в неделю.

9.6 Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003г №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений.

9.7 .Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

9.8 Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется в соответствии с учебным планом, исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту и в соответствии с постановлением Администрации Ростовской области № 506 от 16.10.2008г.

9.9 Лишение, снижение компенсационных и стимулирующих выплат и премий:

9.10 Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается директором образовательного учреждения на основании аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующим данный вид работы.

9.11 Основанием для полного лишения или частичного снятия выплат и премий могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы ;
- перераспределение должностей, исключающее выплату ранее назначенных выплат.

9.12 В случае внесения в трудовой договор с работником фиксированного размера выплат и премий директор обязан, не позднее, чем за 2 месяца, уведомить работника в письменной форме об их изменении, как существенных условий трудового договора.

9.13 Средства, полученные путем экономии фонда заработной платы, могут быть использованы на следующие цели:

- оказание материальной помощи работникам;
- премирование работников;

9.14 В целях социальной защиты работников учреждения материальная помощь устанавливается в размере 3000 рублей в год (при наличии денежных средств).

9.15 Материальная помощь оказывается:

- в связи с рождением детей, свадьбой работника или его детей, юбилейной датой рождения, трудовой деятельности (начиная с 40-летия);
- в связи с праздничными датами (Днем учителя, 8-марта, Днем защитника отечества);
- в случае смерти работника или его близких родственников;
- в связи с необходимостью приобретения дорогостоящих медикаментов, проведения платной операции; -в случаях крайне тяжелого материального положения.

9.16 Материальная помощь, оказывается по заявлению работника, на основании приказа директора учреждения.

Х. Заключительные положения

10.1 Положение вступает в силу с 1 сентября 2013 года.

10.2 Изменения и дополнения к Положению могут вноситься приказом директора по согласованию с трудовым коллективом.

Приложение №1к Положению Об оплате труда работников ГКОУ РО школы-интерната VIII вида

Положение о премировании работников ГКОУ РО школы – интерната VIIIи выплатам социального характера .

Премирование работников ГКОУ РО школы – интерната VIII вида.

1. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы , на выплату которых предусматриваются средства в размере 5% планового фонда оплаты труда , из них до 1,5% - на премирование руководителя , его заместителей и главного бухгалтера.

2. Премирование работников осуществляется по решению руководителя школы в соответствии с Положением о премировании, принятого на общем собрании трудового коллектива . в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год. Премии выплачиваются на основании приказа директора.

3. Размер премий, начисляемых работникам, зависит от его личного вклада в деятельность коллектива.

4. Премия начисляется по окончании определенного периода при наличии экономии фонда оплаты труда за фактически отработанное время. Работникам, уволенным в отчетном квартале, премия не выплачивается.

5. Премия не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, оформленных соответствующим приказом по школе.

6. Сроки премирования и премиальные периоды:

6.1 по итогам работы за Iквартал учебного года - апрель ; за I полугодие – август; за 9 месяцев – октябрь; за год – декабрь;

6.2 ко Дню учителя — конец сентября- начало октября;

6.3 к Дню защитника Отечества - февраль

6.4 к Международному женскому дню-март;

7. Премирование работников за месяц устанавливается в размере не более 200% должностного оклада(тарифной ставки).

При этом:

— минимальный размер премии работникам, при отсутствии оснований для полного или частичного лишения премии, не должен быть менее 10% тарифной ставки или оклада с учетом повышений надбавок и доплат;

— максимальный размер премии работникам не должен превышать 100% тарифной ставки или оклада с учетом повышений надбавок и доплат.

8. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника , так и в абсолютном размере.

9. Показатели премирования:

—образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, функциональных обязанностей;

- образцовое соблюдение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- образцовое соблюдение санитарных правил устройства и содержания специальных (коррекционных) учреждений;
- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости;
- создание в соответствии с современными требованиями условий для организации учебно-воспитательной работы (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений);
- разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;
- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег- педагогов города, области, России и участие в других мероприятиях по распространению опыта работы;
- высокий уровень знаний, умений и навыков детей, как в урочной ,так и во внеклассной работе(выставки, концерты, соревнования и др.);
- личный творческий вклад в оснащение учебно-воспитательного процесса (итоги смотров кабинетов, авторских проектов и др.);
- активное участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году;
- образцовая организация детского питания,
- Участие в федеральных и региональных программах;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- своевременность и полноту подготовки отчетности;
- высокие показатели по итогам учебного полугодия, года.

10. Показатели влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение:

- нарушение внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы родителей на педагогов (за низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики;
- детский травматизм по вине работника;
- высокий уровень заболеваемости сотрудников (злоупотребление больничными листами);
- рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания и др.;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях;

- наличие ошибок в ведении документации;
- отсутствие результатов в работе с родителями (низкая посещаемость обучающихся, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации).

11. Премия начисляется за фактически отработанное время .

12. Споры, возникающие при выплате премии, решаются в установленном законодательством порядке.

Выплаты социального характера

Выплаты социального характера (ст. 212 «Прочие выплаты»: компенсация за приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий; по уходу за ребенком до 3х лет; ст.213 «Начисление на оплату труда»: по временной нетрудоспособности; женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет и др.) производятся в пределах утвержденных ассигнований на данные цели по соответствующим статьям экономической классификации по соответствующим статьям бюджетов Российской Федерации в соответствии с утвержденными нормативными документами Министерства образования РО на текущий финансовый год.